



GRUPPERÅDSMØDE 2026 BIRKEGRUPPEN

Kære forældre og spejdere

Alle gruppens medlemmer indkaldes til ordinært grupperådsmøde (generalforsamling) den 26. februar kl. 19.00 til 21:00 i Birkehytten, Karpevænget 5.

På grupperådsmødet vælges bestyrelsen, som står for de overordnede rammer i Birkegruppen. Vi har en velfungerende bestyrelse, hvor vi også selv hygger os. Og der er altid plads til et par forældre mere, hvis du vil tættere på fællesskabet og være med til fortsat at udvikle Birkegruppen. Det er ikke nødvendigvis meget tidskrævende. En af de helt store opgaver, vi skal rykke på i 2026 er Birkehytten 2.0.

Udover forældrerepræsentanterne er hver gren repræsenteret med en leder i bestyrelsen (lederne vælges dog ikke af grupperådsmødet).

Vi er stadig en stor og veldrevet spejdergruppe, ja, faktisk er vi en af de største i Det Danske Spejderkorps og det kan vi godt være stolte af – der laves nemlig en masse godt spejderarbejde, og det er derfor, det er sjovt at være med i Birkegruppen.

I forbindelse med grupperådsmødet serveres der lidt ost, pølse, vin og vand.

Dagsorden jf. Det Danske Spejderkorps' vedtægter § 64

- **Valg af dirigent og referent**
- **Fremlæggelse af bestyrelsens beretning**
- **Fremlæggelse og godkendelse af årsregnskabet for 2025**
- **Fremlæggelse og godkendelse budget for 2026 og 2027**
 - a. **Herunder vedtagelse af kontingent for det kommende år**
- **Behandling af indkomne forslag**
- **Vedtagelse af udviklingsplan** (*udviklingsplanen for Birkegruppen er vedlagt nedenfor*)
- **Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen** (*under hensyntagen til §66 stk. 2*)
- **Valg til bestyrelsen** (*gælder for en toårig periode*)
 - Valg af formand
 - Valg af kasserer
 - Valg af øvrige medlemmer
- **Valg af revisor** (*gælder for en etårig periode*)
- **Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådsmødet** (*gælder for en etårig periode*)
- **Valg af to stemmeberettigede til korpsrådsmødet** (*gælder for en etårig periode*)
- **Eventuelt**

BESTYRELSENS FORÆLDREVALGTE

Anne Mette Skovsen (formand i 6 år, på valg og genopstiller)

Michael Ørnø (kasserer i 14 år, på valg og genopstiller)

Helle Næsager (medlem i 2 år, på valg og genopstiller)

Teis Snipper (medlem i 6 år, på valg og genopstiller)

Frederik Liljefred (medlem i 10 år, ikke på valg)

Mads Grønborg (medlem i 7 år, på valg og genopstiller)

Jakob Fogh Grove (medlem i 6 år, ikke på valg)

Laura Fredskild (flerårigt medlem som lederrepræsentant, 1 år som forældrerepræsentant, ikke på valg)



Birkegruppens udviklingsplan for 2026-2029

Korpset har tre fokusområder i udviklingsplanen for perioden:

- "Naturen kalder"
- "Vi gør noget nyt"
- "Vi tager handling"

I denne ramme vil vi i Birkegruppen i de kommende tre år arbejde særligt med nedenstående.

Birkegruppen skal fortsat være en attraktiv spejdergruppe med mange spejdere samt en stor, attraktiv og aktiv ledergruppe

Birkegruppen er en stor gruppe med mange gode traditioner både i de enkelte grene og i gruppen som helhed. Vi har en stabil stamme af ledere med mange unge ledere, som er en kæmpe styrke. Dette er fortsat kernen i Birkegruppens fundament for godt og kreativt spejderarbejde.

Vi vil løbende forbedre os, samtidig med at "plejer" er en god base for spejderarbejdet i Birkegruppen.

I de kommende år vil vi have fokus på at:

- Skabe ledertrivsel – for det er fundamentet for det gode spejderarbejde i alle grene
- Tage ekstra godt imod nye ledere samt lære af de ledere, der forlader os
- Øge fokus på at udvikle og opkvalificere ledere
- Styrke samarbejdet på tværs af gruppen, f.eks. ved at
 - Have et fælles læringsfokus på vores måde at planlægge ture, møder og løb
 - Udvide kendskab til den røde tråd
 - Skabe større vidensdeling på tværs om praktik og traditioner
- Få flere spejdere med på ture
- Fortsat at arbejde på at tilbyde så godt spejderarbejde, at vi fastholder spejderne
- Styrke kommunikationen til forældre og spejdere gennem vores månedsmails i alle grene
- Række ud til andre foreninger for at kombinere aktiviteter – f.eks. OK Øst
- Fortsætte arbejdet med Birkehytten 2.0 med fokus på, at det bliver et projekt for hele gruppen (forældre og ledere) og ikke kun bestyrelsen

Udviklingsplanen skal oversættes til konkrete tiltag, der styrker os frem for blot at være overordnede hensigtserklæringer.

